

VERKSAMHETSPLAN för år 2024

1. ALLMÄNT

1.1 Grundläggande uppdrag

Föreningen Fylgia i Vasa r.f har som ideellt syfte att främja åldringsvård och förbättra åldringars fysiska, psykiska och sociala omständigheter (stadgarna § 2). Föreningen skall upprätthålla hem och servicehus för svenskspråkiga åldringar (§3). Till medlemmar kan antas svenskspråkiga personer intresserade av föreningens syfte och verksamhet (§4). Föreningens beslutanderätt utövas vid föreningsmöten (§5). Inkommande år är föreningens 134:e verksamhetsår. Föreningen har oavbrutet upprätthållit åldringshemsverksamhet sedan år 1898.

1.2 Inkommande verksamhetsår

Målsättningen är att under det kommande året stabilisera det privata serviceboendet Fylgiahemmet med 22 platser i och med att föreningens ansökan om att erbjuda hemvård och hemsjukvård med servicesdel godkändes av Österbottens välfärdsområde i september 2023. För de effektiverade serviceboendeavdelningarna Hanna- och Linneahemmen, samt serviceboendet för klienter med somatiska sjukdomar, Julius hemmet, totalt 38 platser, är målsättningen att konsolidera samarbetet med välfärdsområdet på lång sikt. Verksamheterna grundar sig på Fylgias verksamhetsidé: ”Att erbjuda ett tryggt boende i stimulerande och hemlik miljö med anpassad service och vård utgående från de boendes individuella resurser och behov”.

1.3 Ekonomiska utmaningar för förening och verksamhet

Handhavandet och skötseln av fastigheten på Skolhusgatan 34 är föreningens största och mest kostnadskrävande åtagande. Föreningen har under de senaste tio åren satsat stora resurser på att renovera och förnya fastigheten till ett skick som motsvarar dagens krav. Under renoveringsåren upptogs lån som ska återbetalas och stigande kostnader för husets drift ger anledning till överväganden. Även trädgården kräver årliga satsningar för att utgöra trivsamt och tilltalande utemiljö under den varma delen av året.

Låneskötseln för de så kallade långa lånen har nått amorteringsfasen med medel ur föreningens fond. Amorteringarna kommer enligt nuvarande plan att sträcka sig in på 2030-talet, vilket kräver en långsiktig och ansvarsfull ekonomiplanering. Styrelsen kommer att nogsamt följa läget på ränte- och placeringsmarknaden och upprätthålla kontinuerlig kontakt med såväl placeringsrådgivare som revisor.

Hyresnivån i huset har av hävd varit förmånlig, i enlighet med den strävan som genomsyrat Fylgia-idén. Det här innebär att föreningen subventionerat boendehyrorna på hemmet, vilket inte är hållbart. Hyresnivån kommer att på sikt tvingas skärpas, inte endast via sedvanliga indexhöjningar, utan även via skärpt hyresnivå vid ingående av nya hyresavtal.

Som påtalats i tidigare verksamhetsplaner står föreningen för de huvudsakliga kostnaderna för allmänna utrymmen, som kök, matsalar, källar- och förrådsutrymmen, vilket sammantaget gör fastigheten till en oskäligt tung utgiftspost på årsbasis. Höga krav ställs på säkerhets- och kommunikationssystem i dylik verksamhet förutom sedvanliga fastighetskostnader, vilka ju rusat i höjden. Frågan om interna hyror kommer att utredas under året.

Den operativa verksamheten under verksamhetschefens ledning fastställer nivåerna på grund- och vårdavgifter inom ramen för sina verksamhetsmål och sin budget. Målet är att den operativa verksamheten ska vara självfinansierad, dock så att styrelsen kan bevilja bidrag om det finns ekonomi för det.

2. Verksamhetsmål för styrelsearbetet 2024

Styrelsen har för inkommande verksamhetsår uppgjort följande mål som grund för verksamhet och budgetering:

- att verka i de syften som stadgarna föreskriver, trots den ekonomiska utmaning syftet att verka utan vinstmotiv fortsatt utgör
- att ansvarsfullt och övervägt handha föreningens omfattande ekonomiska åtaganden
- att handha och förvalta föreningens fond utifrån det reglemente, vilket antogs på höstmötet 2022
- att ha fortlöpande översyn över fastighetens kondition och behov av åtgärder och anskaffningar
- att noggrant följa upp och i möjlig mån göra inbesparingar på fastighetens löpande kostnader
- att verkställa hyreshöjningar på hemmet i enlighet med avtal och regelverk, men även utifrån en marknadsmässig synvinkel
- att ha kontinuerlig dialog med placeringsrådgivare, revisor och eventuella andra sakkunniga
- att hålla aktielägenhetsinnehavet uppdaterat visavi såväl hyresnivå som behov av renoveringsåtgärder
- att samarbeta och stöda den operativa verksamheten
- att ha öppen, lyhörd kommunikation med ledningsgruppen
- att tillsammans med hemmets ledning delta i överläggningar med Österbottens välfärdsområde
- att uppmärksamma och uppmuntra ledning och personal
- att vara behjälplig i att söka bidrag utifrån för att befrämja de boendes välmåga
- att uppehålla och utveckla föreningens hemsida i samarbete med hemmets personal
- att som tidigare informera medlemmarna via medlemsbrev
- att arrangera medlemsmötena som en viktig mötesplats för medlemmarna
- att uppmuntra självstyrd frivilligverksamhet som måndagsverksamhet, läslycka och eventuella andra medlemsaktiviteter
- att för höstmötet föreslå att medlemsavgiften kvarstår på 25 euro

Planen är att styrelsen sammanträder till cirka tio ordinarie möten under år 2024, förutom vår- och höstmöte. Ledamöterna har i tillägg till styrelsearbetet ansvar för specifika uppgifter i anslutning till verksamheter såväl inom föreningen som den operativa verksamheten.

3. Verksamhetsmål för Fylgiahemmet, Hanna-, Linnea, - och Juliushemmet

3.1 Fylgias boendeverksamhet

3.1.1 Fylgia omfattar två verksamhetsenheter

- Fylgiahemmet: privat seniorboende med heldygnsomsorg
- Hanna-, Linnea-, och Juliushemmet: effektiverat serviceboende

3.1.2 I Oasen i källarvåningen finns tillgång till fysioterapi, massage, fot- och hårvård. Fylgia samarbetar med företagen till dessa verksamheter samt med Minnestödsföreningen Förgättnigej. Att ha samarbetspartners för aktivitetshöjande åtgärder för hemmets samtliga boende i sysselsättande och rehabiliterande syfte är en viktig del av Fylgias vardag.

3.1.3. Verksamhetsmål

- att upprätthålla en kvalitativt god vård- och servicestandard utgående från de boendes individuella behov
- att vården baseras på ett rehabiliterande arbetssätt enligt de boendes förutsättningar
- att ha en kontinuerlig dialog med Välfärdsområdet gällande det effektiverade serviceboendets dygnspris och servicesedlarnas värde på seniorboendet
- att kontinuerligt följa upp klientavgifterna på det privata seniorboendet
- att anordna regelbundet återkommande anhörigträffar.
- att upprätthålla och utveckla personalens kunskaper och färdigheter genom intern och extern fortbildning (minst tre dagar per år och anställd).
- att stödja och befrämja de anställdas hälsa och välbefinnande enligt verksamhetsplan för utvecklande av arbetshälsan i samarbete med försäkringsbolaget Fennia/Elo och TT Botnia företagshälsovård
- att fortsatt utveckla samarbetet med utbildningssektorn inom vård och omsorg

- att fortsätta samarbetet med Minnesstödsföreningen Förgätmigej
- att utveckla ett gott samarbete med Vårdsområdets bedömningsteam beträffande bedömningen av servicesedeln på seniorboendet
- att uppgöra och för styrelsen framlägga en långsiktig plan för uppdatering av kökets utrustning och annan utrustning som gäller vården.
- att till styrelsen inkomma med begäran om införskaffande av sängar till Julius hemmet vartefter hemmet utvecklas
- att förnya medicintekniska produkter vid behov
- att uppnå den personaldimensioneringen som krävs enligt Äldreomsorgslagen
- att anställa sommarvikarier för de ordinarie anställdas semester, fyra sommarjobbare med uppgift att finnas till för de boende, umgås och fungera som sällskap ute i trädgården samt en fönsterputsare
- under det kommande året kommer det att göras en extra satsning på sysselsättning, mat- och musikstunder för de boende

3.2 Personal

För att kunna förverkliga Fylgias målsättning behövs kunnig och engagerad personal, dimensionerad i förhållande till de boendes vård- och servicebehov. Målet är även att personalen uppfyller Vårdsområdets och Regionförvaltningsverkets krav. Med högre ålder ökar de boendes vård- och servicebehov, vilket i sin tur kräver förändrade rutiner och arbetsinsatser från personalens sida.

Fylgias personal har idag engagemang och kunnande även gällande vård i livets slutskede förutsatt att den boende inte är i behov av specialsjukvård eller långvarig bäddavdelningsvård. Fylgia befrämjar personalens välmående med bland annat Epassi, må bra dagar, uppvaktningar vid födelsedagar, pensioneringar samt långvariga anställningsförhållande.

4. Avslutning

Verksamhetsplanen har i likhet med planen för föregående år komprimerats i någon mån. En del uppgifter som är lättillgängliga att sökas på föreningens hemsida www.fylgia.fi har utelämnats, likaså sådant som återkommer i föreningens medlemsbrev och verksamhetsberättelser.

Vasa den 23 oktober 2023

Benita Kavander, ordförande

Malin Andtfolk sekreterare